

RAPPORT ANNUEL

2025-2026

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers partenaires, donateurs et membres de la communauté,

C'est avec une immense fierté et une profonde gratitude que je vous présente le Rapport annuel 2025-2026 de la Fondation Montfort. Une fois de plus, grâce à votre générosité, à votre engagement et à votre confiance, nous avons pu mener à bien des projets qui apportent l'excellence en matière de soins de santé à nos communautés.

Au cours de la dernière année, la Fondation Montfort a poursuivi sa mission en appuyant des projets importants et prioritaires pour l'Hôpital Montfort et pour l'Institut du Savoir Montfort. Ensemble, nous avons contribué à l'acquisition d'équipements médicaux de pointe, financé des recherches innovantes et soutenu la formation continue des professionnels de la santé. Ces réalisations sont le fruit d'un effort collectif : celui d'une équipe passionnée, d'un réseau de bénévoles dévoué·e·s et de donateurs et donatrices qui croient fermement en notre vision de soins de santé accessibles, inclusifs et innovants.

Au nom du conseil d'administration et en mon nom personnel, je tiens à exprimer mes sincères remerciements à tous et toutes, y compris au personnel permanent de la Fondation, sous le leadership de notre président-directeur général, M. Marc Villeneuve. Votre soutien transforme les idées en actions concrètes et, surtout, améliore la vie de milliers de personnes. C'est avec confiance et ambition que nous envisageons l'avenir. Ensemble, continuons à faire de Montfort un modèle de soins, de recherche et d'éducation pour l'ensemble de la communauté, en Ontario et au Canada.

En repensant à mes huit années au sein du conseil d'administration, je constate que la Fondation a franchi des étapes incroyables. De sa plus grande campagne de financement de l'histoire pour le Carrefour santé Aline-Chrétien à Orléans (12 millions de dollars) à sa campagne la plus efficace pour la Zone d'urgence de santé mentale (2 millions de dollars), en passant par le Programme de rehaussement des compétences langagières pour les employé·e·s, la mise à disposition de la technologie permettant à l'équipe médicale de communiquer avec les patient·e·s dans la langue de leur choix, et le soutien à l'innovation et à la recherche pour l'Institut du Savoir Montfort (ISM). Au-delà de ces réalisations philanthropiques, la Fondation a officialisé ses ententes opérationnelles avec l'Hôpital Montfort et l'ISM. Enfin, la Fondation et l'hôpital ont prolongé l'entente de gestion opérationnelle du stationnement.

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (SUITE)

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, après une carrière de trente ans dans le secteur de la philanthropie et huit ans à la tête de notre Fondation, M. Marc Villeneuve prendra sa retraite à la fin de l'année 2026. Les préparatifs pour sa succession sont bien avancés, un processus de recrutement officiel ayant eu lieu au cours des derniers mois, et une nouvelle direction sera en place à l'automne. Nous abordons cette transition avec confiance et enthousiasme.

Je tiens à remercier le conseil d'administration et l'équipe de direction de la Fondation, de l'hôpital et de l'ISM. Je leur suis reconnaissant et honoré du soutien et de la confiance qu'ils m'ont témoigné. La Fondation repose sur des bases solides et est prête à réaliser de nouveaux exploits dans les années à venir.

Cordialement,

Robert C. Rhéaume
Président du conseil d'administration
Fondation Montfort



MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Les résultats de la Fondation découlent directement de l'alignement des efforts de la permanence avec la stratégie développée par les administrateurs au conseil. Ceux-ci s'appuient sur les besoins identifiés par Montfort, son conseil d'administration et son comité de haute direction. C'est au sein de cette première ligne que j'ai pu être sensibilisé et informé, et que j'ai pu contribuer à définir les objectifs clés et les résultats prioritaires que Montfort souhaite atteindre en cours d'exercice.

C'est à partir de cet éclairage que nous avons accepté, en début d'année, un nouveau défi très important, celui de mettre en place les assises d'une nouvelle campagne de collecte de fonds visant à répondre aux besoins de l'hôpital en nouveaux équipements, ainsi qu'à appuyer ses équipes sur le terrain et ses médecins. Les détails de cette initiative seront dévoilés au cours de la prochaine année.

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL (SUITE)

De plus, nous sommes fiers d'avoir facilité l'engagement philanthropique de donateurs importants, en agissant comme courroie de transmission entre Montfort et notamment :

- Mme Claude Chapdelaine et son appui exceptionnel envers le programme *Projets des employé.e.s* ;
- M. Rhéal Leroux et Mme Rachel Gauthier et leur appui exemplaire envers le Service des bénévoles ;
- Dr Nicolas Chagnon et son don transformationnel pour l'acquisition et l'installation de panneaux solaires pour l'Hôpital Montfort.

En parallèle, certains de nos administrateurs en étaient à la fin de leur termes et mandats. C'est avec un pincement au cœur que nous avons salué leurs implications et engagements, mais à l'inverse, applaudi et accueilli trois nouveaux administrateurs qui viennent bonifier le Talent existant à la table du conseil.

Finalement, la nouvelle synergie et l'impact du travail entre les administrateurs et la permanence, ont été reconnus par le milieu des affaires, alors que la Fondation a reçu le prix OBNL/Institution de l'année décerné par le Regroupement des gens d'affaires en mai 2025. Un témoignage que Montfort demeure solidement ancré au cœur de l'écosystème de la région de la capitale nationale. Ses valeurs et la qualité des soins offerts en font aujourd'hui un phare, qui continuera de briller pour les générations futures.

Membres du conseil d'administration de la Fondation, collègues du comité de haute direction et collègues de la permanence dont l'engagement quotidien est contagieux, recevez l'expression de toute ma gratitude pour une autre année pleinement réussie.

Marc M. Villeneuve
Président-directeur général
Fondation Montfort



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



M. Robert C. Rhéaume
Président
Retraité
BDO Ottawa



Mme Lise Parent
Vice-présidente
Retraîtée
Équipe Bel-Air Lexus



Mme Valérie Marcil
Trésorière
Retraîtée
Marcil Lavallée



Mme Sabah Boumane
Secrétaire
Développement de marché
Caisse Desjardins Ontario



M. Sylvain Brisebois
Gestionnaire de portefeuille principal et
conseiller principal en gestion de patrimoine
BMO Nesbitt Burns



M. Roch Brisson
Chef direction financière
PBC Real Estate Advisor Inc.



M. Peter Georgariou
Membre fondateur et PDG
Karmadharna
Stratégie+Marketing



M. Denis Hull
Sergent d'état-major
Service de Police d'Ottawa



Mme Natacha Lemay-Réaume
Vice-présidente
Marché des entreprises – Ontario Nord & Est
RBC Banque Royale



Me Yves Ménard
Retraité
Borden Ladner Gervais



M. Marc André Way
Président-directeur général
Coventry Connection/ Capital Taxi



Mme Estelle Ethier
Chef de la direction de l'Institut du Savoir Montfort
et Vice-présidente de la recherche et de l'éducation
Hôpital Montfort



M. Dominic Giroux
Président-directeur général
Hôpital Montfort



M. Marc M. Villeneuve
Président-directeur général
Fondation de l'Hôpital Montfort



La composition du conseil d'administration s'est enrichie au cours de l'année avec la nomination d'une nouvelle trésorière, **Mme Valérie Marcil**, ainsi que deux nouveaux administrateurs, **MM. Sylvain Brisebois et Denis Hull**. Ces nominations permettent au conseil de poursuivre son engagement à soutenir la mission de la Fondation, dans ses multiples activités en appui à l'Hôpital Montfort.



Nouvellement arrivé à la Fondation Montfort

Normand Bisailon s'est joint à la Fondation à titre d'**Agent administratif aux stationnements**. Employé de la grande famille Montfort depuis de nombreuses années au sein de divers secteurs, Normand connaît très bien l'environnement de Montfort. Il contribue à l'opération et au bon fonctionnement des stationnements de l'hôpital et du Carrefour santé Aline-Chrétien, sous la responsabilité de Dominique Gagnon, Gestionnaire des initiatives commerciales et des stationnements.

POURQUOI DONNER À NOTRE FONDATION

Montfort, c'est :

40,8 %
PATIENT-E-S
FRANCOPHONES



59,2 %
PATIENT-E-S
ANGLOPHONES

- Un mandat provincial consistant notamment à **appuyer la planification des services en français, servir de centre d'excellence pour la formation et soutenir des activités de recherche et d'enseignement** ;
- Le premier hôpital dans la région à offrir, depuis 2024, une **Zone d'urgence de santé mentale 24/7**, en réponse à une demande croissante dans la communauté ;
- Un partenaire du nouveau **Centre de planification des services de santé en français de l'Ontario**, lancé en 2025 ;
- Un partenaire du nouveau **Programme francophone de leadership médical**, en collaboration avec l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa.

LE 39 IÈME HÔPITAL

au palmarès des
meilleurs hôpitaux
au Canada



1 552 142 \$

EN FINANCEMENT REMIS À
L'HÔPITAL MONTFORT



1 595 137 \$

EN FINANCEMENT REMIS À
L'INSTITUT DU SAVOIR MONTFORT

Un profil unique au Canada...

- 600 hôpitaux au pays, dont ;
- 58 sont des hôpitaux universitaires ;
- 46 servent une population générale (12 sont spécialisés) ;
- 19 ont des lits en soins intensifs, obstétrique, santé mentale, réadaptation et autres soins aigus ;
- 14 font partie des 40 principaux hôpitaux de recherche, selon Research Infosource ;
- 11 font partie des 40 meilleurs hôpitaux, selon Newsweek ;
- 2 n'ont aucun indicateur de performance sous la moyenne ni en affaiblissement, selon l'Institut canadien d'information sur la santé ;
- 1 est le **seul hôpital universitaire francophone en Ontario – l'Hôpital Montfort.**



3 300

naissances
par année



2 750

employé-e-s, médecins,
sages-femmes et
bénévoles bilingues



467

lits de soins aigus
et de longue durée



1 890

apprenant-e-s

ACTIVITÉS DE COLLECTE DE FONDS

1 905 705 \$

Dons majeurs de plus de 10 000 \$



1 398 285 \$

Dons d'actions



551 719 \$

Legs testamentaires



354 769 \$

Publipostages



323 991 \$

Dons reçus via le web



233 090 \$

Loterie 50/50 des employé-e-s



167 298 \$

Tournoi de golf *Classique annuelle Dr-Bernard-Leduc*



101 642 \$

Programme *Claude-Chapdelaine Projets des employé-e-s*



86 213 \$

Campagne *Mardi je donne*



3 266

Donateurs et donatrices



3 147 279 \$

en contributions remises à l'Hôpital Montfort et à l'Institut du Savoir Montfort pour l'année financière 2025-2026

ANNONCES DE DONN EXEMPLAIRES

Appui de taille pour le Service des bénévoles

M. Rhéal Leroux et **Mme Rachel Gauthier** ont procédé à la signature d'un protocole de don majeur envers le Service des bénévoles de l'Hôpital Montfort.

Tous deux ont à cœur de souligner l'importance du bénévolat, ayant eux-mêmes mis en œuvre au fil des décennies plusieurs événements majeurs dans la capitale nationale, comptant sur l'appui précieux et l'engagement indéfectible de nombreux bénévoles.

De nouveaux projets et marques de reconnaissance sont déployés au cours de l'exercice 2026-2027, touchant positivement les activités et l'environnement de travail de nos dévoué-e-s bénévoles !



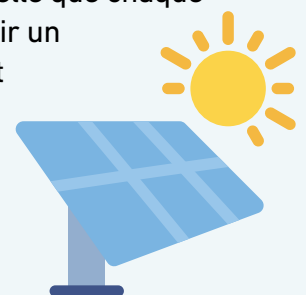
Virage vert en vue sur les toits de l'Hôpital Montfort



Dr Nicolas Chagnon, urgentologue à Montfort, et ardent défenseur d'initiatives vertes, a annoncé un généreux don destiné à l'acquisition de panneaux solaires pour l'Hôpital Montfort. L'installation de ceux-ci est prévue au cours de l'année 2027.

Cette contribution exemplaire représente un jalon important de l'engagement de Montfort vers un avenir durable.

Ce geste inspirant nous rappelle que chaque contribution compte pour bâtir un système de santé plus vert et plus responsable.



RECONNAISSANCE DE DONNÉS MAJEURS

Engagement phare pour santé mentale

GIVING, OTTAWA, TOP STORIES

Owners of Site Preparation Ltd. donate \$500K to Montfort's mental health emergency zone

Marissa Galko

December 17, 2025



Kathleen Grimes and her son Elgin Ozerdinc at the Mental Health Emergency Zone. Photo supplied.

Ottawa Business Journal, 17 décembre 2025

Le don majeur de 500 000 \$ consenti par la **famille Ozerdinc-Grimes** a joué un rôle déterminant dans la création de la **Zone d'urgence de santé mentale (ZUSM)** de l'Hôpital Montfort. Ce geste philanthropique d'envergure témoigne d'un engagement concret de **Mme Kathleen Grimes et de sa famille** envers l'amélioration des soins et le mieux-être de notre communauté.

Premier espace du genre dans la région, cette zone propose un environnement sécuritaire, apaisant et adapté aux besoins des patient-e-s.

Entièrement financée par la philanthropie, la ZUSM incarne une nouvelle approche dans les soins d'urgence en santé mentale et positionne Montfort comme chef de file reconnu et innovant.



Appui de taille pour le Fonds d'urgence pour les patient-e-s



Les associé-e-s du cabinet comptable **Marcil Lavallée** ont confirmé un appui de 30 000 \$ destiné au **Fonds d'urgence pour les patient-e-s**.

Les équipes soignantes de l'Hôpital Montfort reçoivent un nombre grandissant de demandes afin d'aider celles et ceux dont les moyens financiers ou la situation personnelle sont moins favorables.

Nouvelle marchette, soins d'hygiène, vêtements, épicerie, transport, ne sont que quelques exemples de besoins concrets pour certain-e-s patient-e-s de notre communauté. « *Le Fonds d'urgence permet à nos équipes de poser des petits gestes qui font toute la différence pour les plus vulnérables, et qui rendent nos soins encore plus humains. Pour moi, à Montfort, nos patient-e-s seront toujours la priorité.* »

- Dre Chantal D'Aoust-Bernard, médecin-cheffe

RECONNAISSANCE DE DONS MAJEURS

Salle d'habiletés techniques

Ce nouveau laboratoire haute-fidélité permet d'offrir des séances de formation et de simulation à 1 250 apprenant-e-s par année. Sa mise en oeuvre a été rendue possible grâce à un généreux donateur, **M. Mario Malara**.



Les simulations préparent les étudiant-e-s à répondre efficacement à des situations reflétant des situations cliniques réelles, tout en permettant d'améliorer leurs compétences et les soins prodigués aux patient-e-s.

M. André Charbonneau, fidèle donateur, a également appuyé généreusement ce projet.



Soutien en orthopédie

Grâce à une contribution majeure d'une patiente reconnaissante, **Mme Linda Kleinheinz**, la Fondation a pu faire l'acquisition d'un tout nouvel échographe portatif et d'outils spécialisés pour le bloc opératoire de l'Hôpital Montfort, contribuant à l'amélioration continue des soins dans notre communauté.



Appui à la ZUSM

Dr René Ducharme ainsi que sa conjointe **Mme Narcisa Puff**, ont visité la nouvelle Zone d'urgence de santé mentale de l'hôpital. En tant que psychiatre retraité de Montfort et donateur, ce projet d'envergure tenait particulièrement à coeur à Dr Ducharme.



Don familial pour Montfort



Le généreux don de la **famille de M. Jean-Guy Rivard** envers Montfort est souligné avec une plaque de reconnaissance dans le secteur de la réadaptation au Carrefour santé Aline-Chrétien.

PUBLIPOSTAGES

354 769 \$

La Fondation a transmis un total de 4 publipostages à ses donateurs·trices et ex-patient·e-s de Montfort, en mai, septembre et décembre 2025, de même qu'en février 2026.



CAMPAGNE MARDI JE DONNE 2 DÉCEMBRE 2025

86 213 \$

Poursuivant la tradition, la Fondation a réalisé cette campagne avec des publications successives suivant un décompte de cinq jours sur ses réseaux sociaux, ainsi qu'avec deux publicourriels aux donateurs, incluant celui de remerciement.

Dr Robert Chevrier, porte-parole de cette campagne destinée au renouvellement d'équipement en ophtalmologie, a été reçu en entrevue au micro de l'animateur Michel Picard, sur les ondes de la station radiophonique Unique FM.

De plus, Dr Chevrier a généreusement offert de jumeler les dons dans le cadre de cette campagne, et a été généreusement appuyé par sa famille dans cette démarche.



LOTÉRIE 50/50 DES EMPLOYÉ·E·S

233 090 \$

Grâce à la participation moyenne de **750 employé·e·s par tirage**, le succès de cette loterie bi-hebdomadaire ne se dément pas. C'est une activité participative qui permet d'appuyer l'hôpital dans sa quête de l'excellence des services de santé, tout en développant le sentiment d'appartenance à la grande famille Montfort.

Cette année, deux **lots EXTRAS** ont été remis lors de tirages exceptionnels, en juillet et décembre 2025.



TOURNOI DE GOLF-BÉNÉFICE CLASSIQUE ANNUELLE DR-BERNARD-LEDUC

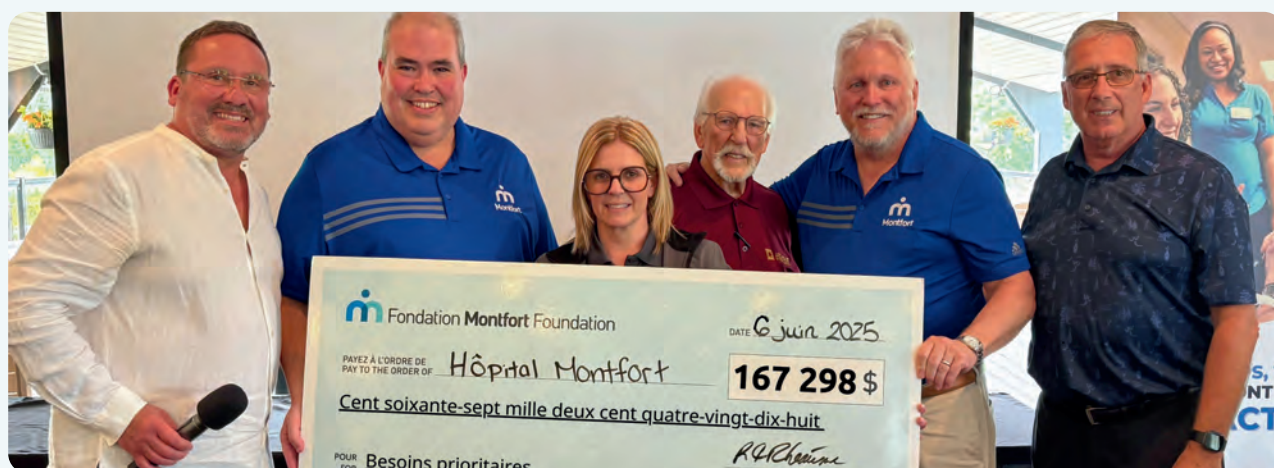
167 298 \$

Présenté par : BMO



Évènement-phare de la Fondation depuis près de 30 ans, la **Classique annuelle Dr-Bernard-Leduc** présentée par BMO Groupe financier s'est déroulée le 6 juin 2025, au Club de golf Hylands, un terrain privé des Forces armées canadiennes situé à Ottawa. Réunissant plus de 200 participant-e-s, l'évènement a permis de récolter une nouvelle somme record au profit de l'Hôpital Montfort.

MERCI aux participant-e-s, partenaires et bénévoles de cette journée, où la solidarité et le plaisir ont été au rendez-vous ! Soulignons également la précieuse contribution de M. Albert Lefebvre, un fidèle donateur de la Fondation qui a su rallier son entourage pour assurer le succès de cette édition.



PROJETS DES EMPLOYÉ·E·S



Programme Claude-Chapdelaine

101 642 \$

PROJETS DES EMPLOYÉ·E·S

Avec vous, pour vous.

La Fondation a lancé en 2024 la quatrième édition du programme **Projets des employé·e·s**, permettant au personnel de Montfort de proposer des initiatives de 500 à 5 000 \$ pour améliorer leur milieu de travail. Grâce à un don majeur, le programme porte le nom de **Mme Claude Chapdelaine**, donatrice engagée et liée à Montfort notamment par son oncle, le Dr Jean Laframboise, l'un des pionniers de notre institution.

La contribution de Mme Chapdelaine appuie le bien-être du personnel et des patient·e·s. Forte d'une carrière en ressources humaines et d'un profond engagement philanthropique, elle valorise l'écoute des besoins exprimés par les employé·e·s. L'édition 2025-2026 a été marquée par un **nombre record de 87 projets soumis, dont 31 ont été retenus et financés.**



Remplacement du chariot
narcotique de la pharmacie



Chaises de documentation pour le personnel
clinique en chirurgie (5C)



Rénovation et embellissement des bureaux
de l'équipe de rémunération et relations de
travail, situés au sous-sol

ÉVÈNEMENT DE RECONNAISSANCE DES DONATEURS

Le 20 novembre 2025 s'est tenue une soirée festive et haute en couleurs à l'auditorium de l'Hôpital Montfort, afin de reconnaître la générosité des donateurs et donatrices de la Fondation.

Merci à **Chartwell** de nous avoir permis de vivre cet événement rassembleur, soulignant également la Journée nationale de la philanthropie !



À cette occasion, nous avons dévoilé un nouveau **Mur de reconnaissance avec écran** situé au 1er étage de l'Hôpital Montfort près de l'entrée principale, soulignant l'appui inestimable des donateurs et donatrices au fil des années et des campagnes, contribuant à l'évolution de notre institution.



APPUI DE LA COMMUNAUTÉ



Lors de la **Fête de la rentrée** en septembre, les employé-e-s de jour et de soir de la grande famille Montfort ont pu se délecter, grâce à notre fidèle partenaire **Gabriel Pizza** qui a généreusement offert 365 pizzas pour cette occasion

Le vignoble **Domaine Perrault** a de nouveau offert des bouteilles de rouge et de blanc lors de la **Classique annuelle Dr-Bernard-Leduc**



À l'occasion de la **Fin de semaine des courses Tamarack d'Ottawa**, le **Comité des étudiant-e-s de l'ISM** et la **Sodcan** ont couru au profit de Montfort

Montfort a eu une présence remarquée lors d'un match de soccer de l'**Atlético d'Ottawa**, à la Place TD

Padel & Friends a organisé un tournoi au profit de Montfort, faisant découvrir ce sport grandissant



Un tournoi de hockey organisé par la **Ferme Souigny et ses partenaires** leur a permis d'amasser des fonds pour le Centre communautaire de santé mentale de Prescott & Russell

Un groupe d'élèves de 4^{ième} à 6^{ième} année de l'**École élémentaire catholique Alain-Fortin** a réalisé une vente de livres et de pâtisseries au profit de Montfort

Un berceau rafraîchissant **CuddleCot** a été offert au Centre familial de naissance par la **Fondation Maxwell Georges Fleming**, pour accompagner les familles endeuillées

APPUI DE LA COMMUNAUTÉ (SUITE)

AVANT



APRÈS



Capital Office Interiors a généreusement contribué à l'aménagement du **Salon des bénévoles**, un environnement dédié aux précieux bénévoles de l'Hôpital Montfort. L'espace a été repensé de façon optimale grâce à ce don de nouveaux meubles alliant style, confort et durabilité



Au cours de la **Semaine du travail social**, Chartwell a souligné cette année encore le rôle essentiel de l'équipe de travail social de l'Hôpital Montfort, en offrant un cadeau individuel à chacune



Notre organisation a été sélectionnée comme bénéficiaire de la **loterie Catch the Ace 8** du Kin Club of Russell



Avec l'appui de la **Fondation Sandra Schmirler**, Montfort a pu acquérir 2 lampes BiliLux, un système de photothérapie à LED destiné au traitement de la jaunisse néonatale

Un grand projet reconnu



La création de la **Zone d'urgence de santé mentale** a été rendue possible grâce à l'appui de la communauté. Entièrement financé par la philanthropie, le projet a permis en 2024 à la Fondation Montfort d'atteindre son objectif de 2 millions de dollars en seulement 18 semaines, plutôt que les 18 mois initialement prévus, transformant ainsi une idée ambitieuse en une réalisation bien concrète.

Ce travail exceptionnel a été reconnu par l'attribution du **Prix Astéria — Sirius 2025** à l'équipe multidisciplinaire travaillant sur le projet, composée de : Jocelyn Veillard, Julie Budd, Dr Francis Dubé, Dre Kristine Levesque, Patrice Lampron, Rosalie Roy, Cindy Miron, Dr Olivier Martinho, Youness Alami Marrouni, Alexandre Yergeau, Valérie Dubois Desroches, des patient-e-s partenaires et la Fondation Montfort.

ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

Soirée de planification successorale pour les donateurs - 7 mai 2025



Animée par **Janice Domaratzki** (gestionnaire de portefeuille - RBC Dominion Securities) et **Jessica Houle** (avocate en droit successoral - Pryor Tax Law), cette séance bilingue et gratuite a abordé des stratégies essentielles pour mettre à jour son testament, alléger le fardeau fiscal et préserver l'héritage pour ses proches.



Semaine nationale des soins infirmiers - 12 au 18 mai 2025 - 8 525 \$

La **Semaine nationale des soins infirmiers** a été soulignée de belle façon à Montfort. En plus des conférences captivantes, le personnel infirmier a pu bénéficier de plusieurs attentions spéciales de la part de nos fidèles partenaires :

- Sessions populaires de massothérapie offertes par Banque Nationale ;
- Pause fruitée et rafraichissante proposée par Hess' Your Independent Grocer ;
- Savoureux diner-pizza avec Gabriel Pizza ;
- Soirée de célébration présentée par la Fondation, en collaboration avec Bytown Catering (repas) et Medigas (gâteau) ;
- Biscuits offerts par Chartwell Rockcliffe, Chartwell New Edinburgh Square Retirement Residence et Chartwell Lord Lansdowne Retirement Residence, accompagnés de café de Dhruvee's ;
- Tournée de sandwiches préparés par IGA Famille Charles ;
- Kiosque LoftyCare Shop pour découvrir la nouvelle collection d'uniformes médicaux ;
- Webinaires et repas offerts par l'Institut du Savoir Montfort.



APPUI À L'INSTITUT DU SAVOIR MONTFORT (ISM)



Journées Montfort - 10-11 avril 2025

La Fondation Montfort a maintenu la commandite principale de cet événement, attirant des conférenciers, modérateurs et participants de partout au Canada autour d'une programmation axée sur les sujets d'actualité en santé.

Les **Journées Montfort** rassemblent annuellement médecins, personnel infirmier, professionnels de recherche, étudiant·e·s en médecine ou dans d'autres professions de la santé, ou tous autres intervenant·e·s du secteur.

Depuis plus de deux décennies, les **Journées Montfort** représentent une occasion d'être au cœur des discussions sur la santé francophone, les dernières avancées cliniques, l'innovation, l'éthique et des approches multidisciplinaires qui ont changé la façon d'aborder les soins de santé.

Le Professeur Justin J. Boutilier, professeur adjoint à l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa et expert reconnu à l'international en intelligence artificielle appliquée à la santé, a été nommé titulaire de la nouvelle **Chaire de recherche en santé mentale, interface humain-technologie et intelligence artificielle** à l'Institut du Savoir Montfort.



Nouvelle Chaire de recherche en santé mentale et IA

Au cœur d'une crise sans précédent en santé mentale, Montfort innove en créant cette chaire de recherche qui allie expertise clinique et intelligence artificielle. Portée par l'ISM et appuyée par la Fondation, cette chaire générera un impact durable, non seulement pour notre communauté, mais aussi pour l'ensemble du système de santé. Un pas audacieux vers une nouvelle façon de répondre à l'un des plus grands défis de notre époque.

Destination Recherche et Innovation - 12 février 2026

Lors de la 2^{ième} de **Premières lignes et pionniers**, l'ISM a de nouveau renversé le concept classique d'un événement de *pitch*.

Appuyée par la Fondation, cette journée destinée aux démarreurs, investisseurs ou innovateurs est dédiée aux avancées en santé : technologies novatrices, accès aux soins obstétricaux, santé des populations, engagement numérique des patient·e·s, et intelligence artificielle.

Les discussions ont porté sur les défis réels auxquels le personnel de la santé fait face dans la prestation de soins aux patient·e·s, et qui pourraient être résolus par des solutions technologiques.

APPUI À L'INSTITUT DU SAVOIR MONTFORT (SUITE)



Bourses d'excellence clinique - Étudiant-e-s francophones en soins infirmiers



Sept étudiant-e-s exceptionnel-le-s en sciences infirmières ont reçu les **Bourses d'excellence clinique 2026**.

Chaque bourse, d'une valeur de 3 000 \$, reconnaît l'excellence clinique et soutient les **futur-e-s infirmier-ère-s autorisé-e-s** durant leur stage de consolidation à Hôpital Montfort.

Félicitations aux récipiendaires : Megan Alarie, Chloé Laviolette, Johanna Ntawe, Gabrielle Lavictoire, François Dimitri Nganmou Youmoe, Eric Sinclair Mouna Fomo et Sarah Sbeiti.

Grâce aux **Bourses d'excellence clinique**, l'Hôpital Montfort, l'ISM et la Fondation Montfort soulignent également chaque année l'engagement et l'excellence clinique des **futur-e-s infirmier-ère-s auxiliaires autorisé-e-s**, lors de leur stage de consolidation.

Six bourses de 1 500 \$ ont été remises cette année dans les domaines de la médecine, la chirurgie et la santé mentale, en reconnaissance du talent et du dévouement de la relève infirmière, qui contribue à faire rayonner les soins de santé en français !



Journée académique Montfort - 22 août 2025



À cette occasion, les médecins présentent sur une variété de sujets médicaux et échantent avec les résident-e-s. La cohorte 2025-2026, était composée de résident-e-s issu-e-s de diverses universités, dont l'Université d'Ottawa, l'Université de Buea (Faculty of Health Sciences, BUEA, Cameroun), McGill, Laval, Sherbrooke, ainsi qu'une faculté de médecine en Pologne et en Anguilla.

Ces **résident-e-s en médecine familiale** se démarquent par leur motivation, leur ambition et leur désir d'apprendre et de progresser dans leur parcours médical. En guise de félicitations, la Fondation a offert à chacun-e une veste à l'effigie de Montfort. Merci à notre partenaire **Groupe Régimbal** pour son appui généreux!

VOS DONS EN ACTION

Voici quelques exemples de fonds désignés qui ont un impact positif sur le personnel, favorisant ainsi le mieux-être et la rétention, et qui améliorent par la même occasion l'expérience des patient·e·s.

Cabines de repos pour le personnel - 18 465 \$

Notre partenaire Recharjme propose deux cabines de relaxation pour les employé·e·s de l'hôpital, disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, présentant de nombreux avantages :

- Position zéro-gravité
- Fauteuil vibro-massant
- Méditation guidée
- Luminothérapie
- Thermothérapie
- Aromathérapie
- Réservation facile via code QR et application



Ces cabines continuent de connaître une grande popularité auprès du personnel :

- 654 utilisateurs uniques
- Total de 6 457 réservations, pour une moyenne de 538 par mois, ou de 18 par jour.

Données compliées pour la période du 1er avril 2025 au 31 mars 2026 inclusivement.

Bien-être des employé·e·s - 3 432 \$

Équipement et matériel destiné à diverses activités thématiques, telles que : yoga, ateliers de cartes, et micro-siestes.



Nouveaux fauteuils - 21 700 \$

Pour l'Urgence de santé mentale.

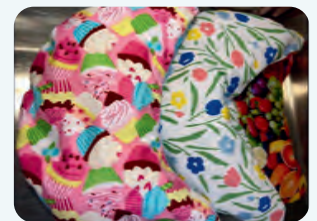
Bien-être des résident·e·s en Médecine familiale - 20 000 \$

À l'initiative de Dre Lyne Pitre de l'Équipe de santé familiale académique Montfort, ce fonds désigné est appuyé par les médecins, à la hauteur de 10 000 \$ par année. La Fondation est heureuse de jumeler ce montant, permettant ainsi d'offrir aux résident·e·s des formations et des vestes à l'effigie de Montfort, ainsi qu'un souper de reconnaissance.



Coussins pour patientes atteintes de cancer du sein - 2 985 \$

Conçus par une artiste bénévole, Mme Thérèse Montreuil, ces coussins post-opératoires réduisent la friction que peuvent subir ces patientes après leur chirurgie. Des sacs leur sont également remis, incluant des livres, dépliants et autres informations pratiques pour la suite du traitement.



Ameublement et équipement audio-visuel - 21 000 \$

Pour améliorer l'expérience des patient·e·s dans le secteur de la santé mentale.

Échographe pour la vessie - 15 520 \$

Utilisé dans le secteur de l'Urgence.

Moniteur sans fil - 38 000 \$

Pour le Centre familial de naissance.

VOS DONS EN ACTION (SUITE)

Programme de rehaussement des compétences langagières - 100 129 \$

Permettant à de nouveaux membres du personnel de perfectionner leur français grâce à une immersion de cinq semaines et à des employé-e-s actuel-le-s de perfectionner leurs compétences en anglais en tant que seconde langue. Ce programme bénéficie d'un généreux jumelage de don de RBC Fondation, ainsi que de fonds de dotation administrés par la Fondation communautaire d'Ottawa.



Fondation
Fondation

Application Voyce - 17 600 \$

Via un écran intelligent au chevet des patient-e-s, ce service offre un accès en temps réel à des interprètes médicaux certifiés, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, dans plus de 240 langues et dialectes. Ce programme bénéficie d'un généreux jumelage de don de RBC Fondation, ainsi que de l'Association des communautés francophones d'Ottawa (ACFO), via *Ottawa Bilingue*.



Formation pour les gastroenterologues - 9 691 \$

Afin d'améliorer les connaissances au sujet du Syndrome du colon irritable.

Neuro-navigateur en otorhinolaryngologie - 114 334 \$

Améliore la navigation par voies nasales et aider à la précision chirurgicale.



Fonds d'urgence pour les patients - 3 300 \$

Afin d'aider les patient-e-s dont les moyens financiers ou la situation personnelle sont moins favorables.

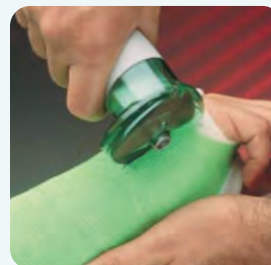
Salle d'habiletés techniques - 28 481 \$

Permettant d'offrir des séances de formation et de simulation à 1 250 apprenant-e-s par année, grâce à des mises en situations reflétant des situations cliniques réelles.



Équipements d'orthopédie - 12 884 \$

Incluant matelas et scie spécialisée pour couper un plâtre, avec système d'aspiration.



Appui aux infirmières praticiennes (IP) - 2 200 \$

Montfort a été l'hôte de la 2ième édition de la Conférence régionale des IP de la région de Champlain.



INITIATIVES COMMERCIALES

Programme *Partenaires Fierté*



La Fondation Montfort continue de développer des partenariats ciblés avec des entreprises-clé qui sont porteuses des valeurs familiales, de solidarité et de soutien à la communauté.

Les ententes déjà conclues avec la **Ferme avicole Laviolette** et avec la **Fromagerie Saint-Albert** se poursuivent (avec une valeur annuelle de 10 000 \$ pour un total de 50 000 \$ chacun), de même qu'avec le fournisseur de cabines de repos **Recharjme**. La Fondation a accueilli cette année une nouvelle entreprise au sein de son programme *Partenaires Fierté*, soit les résidences **All Seniors Care**.



- Position Zéro Gravité
- Fauteuil vibro-massant
- Méditation guidée
- Luminothérapie
- Thermothérapie
- Aromathérapie



Gestion des stationnements

La Fondation assure depuis l'automne 2024 la **gestion des stationnements** de l'Hôpital Montfort et du Carrefour santé Aline-Chrétien pour les visiteurs et membres du personnel, incluant l'opération et l'entretien des divers lots.

Dans la dernière année, un système de vignettes de couleurs a été instauré, et de nouvelles pancartes de signalisation ont été installées aux abords des divers lots. **Les revenus générés en 2025-2026 ont été de 4 061 132 \$.** Tous les profits sont redirigés vers les priorités émergentes de Montfort.



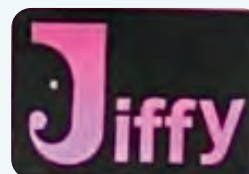
INITIATIVES COMMERCIALES (SUITE)

Partage des revenus

Ce programme permet aux entreprises de démontrer leur engagement social tout en bénéficiant d'une visibilité accrue sur nos canaux de communication :

- Ententes de partage équitable des revenus ;
- Modèles d'affaires adaptables selon les partenaires ;
- Structure transparente de répartition des bénéfices.

Un pourcentage des revenus récoltés est remis à la Fondation. En 2025-2026, de nouveaux partenaires se sont ajoutés à l'offre déjà en place à Montfort :



Merci de l'équipe de la Fondation

Nous exprimons notre sincère gratitude à nos donateurs et donatrices dévoué-e-s ainsi qu'aux bénévoles engagé-e-s, pour leur contribution essentielle à l'excellence de soins à l'Hôpital Montfort.

Grâce à votre appui, Montfort continue de se distinguer comme une institution de premier plan dans la prestation de soins de santé exemplaires, tout en jouant un rôle actif dans l'avancement de la recherche, et ce, dans les deux langues officielles.



La Fondation Montfort a été reconnue comme **Organisme à but non-lucratif / Institution de l'année** lors du Gala du Regroupement des gens d'affaires de la capitale nationale, en mai 2025.